

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 102»  
(МБДОУ д/с № 102)

ПРИНЯТО  
Общим собранием (конференцией)  
работников МБДОУ д/с №102

Протокол № 3 от 20.05.2021г.

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МБДОУ д/с № 102  
\_\_\_\_\_ Н.Ю.Фесенко

Приказ № 85 од от 20.05.2021г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об общем собрании (конференции) работников**  
**муниципального бюджетного дошкольного**  
**образовательного учреждения**  
**«Детский сад № 102»**

г. Таганрог 2021

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение об общем собрании (конференции) разработано муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 102» (далее МБДОУ) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273—ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБДОУ.

1.2. Общее собрание (конференция) работников МБДОУ (далее по тексту — общее собрание работников) - коллегиальный орган управления МБДОУ.

1.3. Общее собрание работников в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ, использует нормативно-правовую документацию региональных, муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.4. Основной задачей общего собрания работников является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников МБДОУ.

## **2. Структура и порядок формирования общего собрания (конференции) работников**

2.1. Общее собрание работников МБДОУ создается на основании Устава в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников организации на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности.

2.2. Организация деятельности общего собрания работников регламентируется Положением об общем собрании работников МБДОУ,

2.3. В состав общего собрания работников входят все работники МБДОУ с момента заключения трудового договора, в том числе работники, заключившие трудовой договор по совместительству.

2.4. Для ведения общего собрания работников избираются открытым голосованием председатель и секретарь сроком на один календарный год.

2.5. Общее собрание работников проводится не реже двух раз в календарный год. Общее собрание работников может собираться по инициативе заведующего МБДОУ и педагогического совета. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует половина и более от числа работников МБДОУ.

2.6. Срок полномочий общего собрания работников - действует бессрочно.

## **3. Компетенции общего собрания (конференции) работников**

К компетенции Общего собрания работников относятся следующие вопросы:

- разработка и принятие Программы развития МБДОУ;
- участие в разработке и принятии коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;

- обсуждение и принятие локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность МБДОУ и затрагивающих трудовые, социально-экономические интересы работников, в том числе вопросы профессиональной этики и профессионального роста;

- рассмотрение предложений, вносимых на обсуждение Общим собранием работников МБДОУ или заведующим МБДОУ;

- принятие решений по вопросу охраны МБДОУ и другим вопросам жизнеобеспечения МБДОУ, которые не оговорены и не регламентированы настоящим Уставом;

- ознакомление с отчетами заведующего МБДОУ об использовании имущества МБДОУ, об исполнении плана его финансово-хозяйственной деятельности;

- представление работников МБДОУ к различным формам поощрения и награждения;

- ознакомление с предусмотренными законодательством Российской Федерации и локальными актами МБДОУ льготами и видами материального обеспечения;

- представление в государственных, муниципальных органах и общественных организациях наряду с родителями (законными представителями) интересов воспитанников с целью обеспечения их социальной защиты;

- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины, подготовка рекомендаций по ее укреплению;

- содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;

- поддержка общественных инициатив по развитию деятельности детского сада.

#### **4. Порядок принятия решений и выступления от имени МБДОУ общего собрания (конференции) работников**

4.1. Решения общего собрания работников принимаются открытым голосованием простым большинством голосов его членов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим голосом является голос председателя.

4.2. Общее собрание работников вправе выступать от имени МБДОУ на основании доверенности, выданной председателю либо иному представителю общего собрания работников заведующим МБДОУ в объеме прав, предусмотренных доверенностью.

4.3. Общее собрание работников может представлять совместно с заведующим МБДОУ интересы МБДОУ в государственных, муниципальных органах и общественных организациях.

#### **5. Ответственность общего собрания (конференции) работников**

5.1. Общее собрание работников МБДОУ несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним компетенций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

## **6. Делопроизводство**

6.1. Заседание общего собрания оформляется протоколом.

6.2. В протоколе указывается дата, количество присутствующих, повестка дня; фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на рассмотрение общего собрания, предложения и замечания присутствующих, а также принятые решения.

6.3. Протокол подписывается председателем и секретарем общего собрания работников.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

6.5. Протоколы общего собрания входят в номенклатуру дел и хранятся в МБДОУ.

## **7. Заключительное положение**

7.1. Настоящее Положение действует до принятия нового.

7.2. Настоящее Положение размещается на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7.3. После принятия данного Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.