ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

ТАГАНРОГСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ ЗА 2021 год

Уважаемые члены Профсоюза!

Открытость и гласность являются необходимым условием работы современной общественной организации, обеспечивающим обратную связь и повышающим мотивацию членов организации. Представляемый Публичный отчет о работе Совета Таганрогской городской организации Профсоюза за 2021 год обобщает основные направления работы и позволяет сделать вывод о ее приоритетах, достигнутых результатах и имеющихся недостатках, а также определяет задачи городской организации на 2022 год.

Исполкомом Центрального Совета 2021 г. объявлен годом «Спорта. Здоровья. Долголетия». И в этом контексте проводилась работа городской организации, но главными направлениями, по-прежнему, оставались:

- защита социально – экономических и трудовых прав членов Профсоюза;

-оздоровление;

-безопасные условия труда;

-правовое и информационное сопровождение деятельности первичных профсоюзных организаций.

За отчетный год структура городской организации не претерпела существенных изменений. По состоянию на 01.01.2022г. на учете в городской организации Профсоюза состоит 100 первичных профсоюзных организаций (4346 членов профсоюза). Из них - 6 первичек в образовательных организациях областного подчинения:

- Таганрогский колледж морского приборостроения;

- "Таганрогский педагогический лицей-интернат";

- "Таганрогский центр помощи детям № 5";

- "Таганрогский центр помощи детям № 7";

- «Ростовская-на-Дону санаторная школа-интернат № 74» Таганрогский филиал;

- "Таганрогская специальная школа №19", и 6 малочисленных профсоюзных организаций: Станция Юных Туристов, МБДОУ детский сад № 94, МБДОУ детский сад № 20, МБДОУ детский сад № 80, городская организация Профсоюза (аппарат), "Таганрогский педагогический лицей-интернат".

Профсоюзные организации созданы в 33 общеобразовательных школах, в 54 детских садах, 8 учреждениях дополнительного образования, 4 других учреждения- Управление образования, аппарат городской организации, два центра помощи детям №№5,7.

В соответствии с отчетами, полученными от первичных профсоюзных организаций, в 2021 году принято в члены Профсоюза 322 работника образования.

Высокие результаты по сохранению членской базы, мотивации профсоюзного членства и социального партнерства показали профсоюзные организации: школы №№ 9,16,32,37, лицей 28, детские сады №№ 5,10, 12,24,25,43,46,63,68, 73, 84, 91, ЦПД №№5,7, СШ №2, СЮН, ЦВР,ДДТ,ГК.

31 первичная профсоюзная организация в текущем году повысила процент профсоюзного членства. Вместе с тем в 31первичной профсоюзной организации членская база сократилось. И, к сожалению, не всегда это происходит по объективным причинам.

Основные причины выхода из членов профессионального союза:

- нежелание вступать в Профсоюз и выход из него высокооплачиваемых работников (административно-хозяйственный корпус, бухгалтерия) и тех, кто получает МРОТ;

- текучесть кадров;

- невозможность установления дополнительных льгот и гарантий для членов Профсоюза, т.к. соглашения и коллективные договора закрепляют льготы и гарантии для всех работников не зависимо от членства в профсоюзе;

-недостаточная информированность о деятельности организаций Профсоюза всех уровней;

-недостаточная работа ППО по защите интересов членов профсоюза;

Процент охвата профсоюзным членством среди женщин - работников образования - 82,2%, 97% руководителей образовательных организаций и 83% молодых педагогов являются членами Профсоюза.

Признавая ключевую роль конструктивного социального диалога, в отчетном году мы совершенствовали социальное партнерство в целях повышения уровня и качества жизни работников образования. Действующая в сфере образования система социального партнерства развивала свою структуру, обеспечивая стабильные взаимоотношения Профсоюза с органами местного самоуправления, руководителями образовательных организаций. Наша общая работа была направлена на недопущение снижения уровня социальной защищенности работников образования, предоставляемых им социальных гарантий, льгот и компенсаций, а также совершенствование системы оплаты труда.

Городская организация уделяет большое внимание развитию социального партнерства на муниципальном и локальном уровнях. Все коллективные договоры проходят процедуру уведомительной регистрации в Министерстве труда и социального развития Ростовской области. Действие коллективных договоров распространяется на всех работников организации.

Благодаря выполнению городского отраслевого Соглашения молодые специалисты получают ежемесячно 2000 руб., а дети сотрудников образовательных организаций - членов Профсоюза получают новогодние подарки, оплачиваемые из средств профсоюзного бюджета.

В рамках городского трёхстороннего соглашения ежегодно городская организация Профсоюза работников образования направляет в городскую Администрацию предложения по награждению членов профсоюза к Дню семьи, Дню любви и верности и к Дню матери. В отчетном году Благодарностями городской Администрации были отмечены 4 сотрудницы образовательных организаций города.

В отраслевое Соглашение с Управлением образования включена норма предусматривающая возможность сохранения уровня оплаты труда по ранее имеющейся квалификационной категории для педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком истек срок действия квалификационной категории, но не более чем на год при наличии финансово-экономических возможностей.

В соглашении и коллективных договорах закреплена возможность оплаты труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой квалификационная категория отсутствует, но профиль ее работы (деятельности) совпадает с деятельностью по должности, по которой квалификационная категория установлена.

В коллективных договорах имеется пункт, предусматривающий, что первичные профсоюзные организации работников народного образования и науки РФ выступают в качестве единственных полномочных представителей работников при их разработке и заключении.

В рамках выполнения Соглашения городская организация уделяет много внимания развитию спорта и туризма среди работников образования, способствует организации санаторно-курортного лечения и отдыха членов профсоюза и членов их семей. Является соучредителем городского этапа конкурса «Учитель года».

Анализируя КД можно сделать вывод об улучшении качества заключаемых коллективных договоров, о расширении перечня дополнительных гарантий. Вместе с тем, следует отметить, что возможности КД используются организациями ещё не в полной мере. Не во всех образовательных организациях регулярно осуществляется анализ и контроль за ходом выполнения коллективных договоров, не своевременно вносятся корректировки, связанные с изменениями нормативно-правовой базы и дополнительными льготами и гарантиями.

За истекший период проведена значительная работа по реализации федерального проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования». По состоянию на 01 января 2022 г. на электронный учет в АИС внесено больше половины членской базы, а на середину января текущего года – все 4346 членов Профсоюза.

Система обучения профсоюзного актива включала в себя такие важные направления, как: знание Устава организации, повышение правовой культуры. В отчётном году было проведено 5 обучающих и информационных семинаров, в том числе дистанционно.

Для оперативной информации активно используется мессенджер WhatsApp.

В связи с расширением электронной базы за счёт личных адресов председателей ППО и объединения профсоюзного актива в группу в WhatsApp процесс обмена информацией происходит более оперативно и продуктивно. Сайт городской организации Профсоюза постоянно пополняется новыми материалами и информацией.

Работа с молодыми педагогами - одно из основных направлений деятельности городской организации.

Традиционно, в рамках Августовской конференции, городская организация чествует молодых специалистов, начинающих трудовую деятельность в новом учебном году. Не стал исключением и этот год. Всем молодым специалистам были вручены ценные подарки и памятка «Молодому педагогу о трудовых правах».

Два молодых педагога приняли участие в областном Форуме молодых педагогов «ПрофАктив: новая высота». Целью форума являлось создание площадки для развития профессиональных и личностных компетенций молодых педагогов, повышение престижа педагогической профессии и формирование положительного имиджа Профсоюза.

В мае 2021года состоялся Форум работающей молодежи г. Таганрога. Организаторами Форума выступили Федерация Профсоюзов Ростовской области и Общественный совет по координации деятельности профсоюзных организаций в г. Таганроге. Форум проводился при поддержке Представительства Федерации независимых Профсоюзов России в ЮФУ и отдела по делам молодежи Администрации г. Таганрога. Участниками Форума стали 7 представителей первичных профсоюзных организаций учреждений образования.

Мы активно включились в реализацию федерального проекта «Профсоюз – территория здоровья», провели туристский слет, на областном туристском слете команда таганрогских педагогов, традиционно, заняла первое место. На зональном этапе областной Спартакиады в упорной борьбе наша сборная заняла второе место, уступив коллегам из Мясниковского района.

Важным аспектом деятельности в 2021 году стала реализация областной программы «Оздоровление», 85 членов профсоюза поправили здоровье в санаториях. Были востребованы предложения областной организации Профсоюза и компании «ИНВИТРО» на комплекс лабораторных исследований (скидка 30%, 50%) для членов профсоюза и членов их семей. Акцией воспользовались 112 человек. В отчетном году было приобретено 728 сертификатов для посещения аквапарка «H_2O» с 50% скидкой. Ростовский Зоопарк по льготной цене посетили 38 человек. В турах выходного дня, организованных областной организацией отдохнуло 58 человек, организованных городской организацией- 85членов профсоюза (Геленджик, Кисловодск).

Пользовались популярностью посещения футбольных матчей ФК «Ростов» на Ростов- Арене. Билеты члены профсоюза приобретали со скидкой 30 % по договору областной организации Профсоюза.

Городская организация продолжает развитие инновационных форм работы. В 2021году заключен договор с Лечебно – диагностическим центром «Нейрон» на диагностику и лечение в дневном стационаре, сертификатами на скидку 15% воспользовались более 100 членов профсоюза. В отчетном периоде продолжал действовать договор с ЛОЦ «Ивушка», в рамках которого прошли курс амбулаторного лечения 120 человек. Договор городской организации с клубом познавательных экскурсий «Танаис» позволил организовать пять туров на черноморское побережье Крыма (230 чел.) с 2015года действует договор с Банно-оздоровительным комплексом «Бодрость».

Мы активно посещали Таганрогский театр им. А.П.Чехова, музеи, выставки. Организовали экскурсию в военно-исторический музейный комплекс «Самбекские высоты».

В целях совершенствование деятельности Профессионального союза работников образования и науки Российской Федерации, направленной на формирование культуры управления здоровьем членов Профсоюза, поиска современных способов совершенствования производственной физической культуры и пропаганды массового использования методик проведения производственной гимнастики, и комплексного применения средств физической культуры на производстве, 22 первичные профсоюзные организации приняли участие в «Областном конкурсе производственной гимнастики в трудовых коллективах организаций системы образования Ростовской области». Первичная профсоюзная организация г. Таганрога МБДОУ детский сад № 51 (председатель ППО Рахно Марина Васильевна) заняла в конкурсе первое место среди дошкольных образовательных организаций.

Совместно с Управлением культуры г. Таганрога и МБУК «Молодёжный центр» городской организацией был проведен городской конкурс изобразительного и декоративно-прикладного

искусства «Твори добро» посвященный Дню матери. В конкурсе приняли участие более 30 работ воспитанников образовательных организаций.

Правозащитную работу Таганрогская городская организация Профсоюза рассматривает как одно из главных направлений своей деятельности, а главной задачей считает достойную заработную плату и соблюдение социальных гарантий. За отчетный период подготовлено 7 исковых заявлений в суд. Все иски касались отказа УПФР в назначении трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью.

В 2021 году с участием внештатного правового инспектора труда И.И. Поповой было рассмотрено судами 4 исковых заявления, которые решились в пользу работников образования, 4 иска находятся в судопроизводстве. При участии областной организации Профсоюза подготовлены апелляционные жалобы в суды второй и третей инстанций. К сожалению, оба суда оставили иск без удовлетворения, сейчас жалоба находится на рассмотрении в Верховном суде.

В стаж, дающий право на льготную пенсию, Пенсионным фондом не засчитывались периоды работы в должности освобожденного классного воспитателя (руководителя), периоды работы воспитателем в ведомственных детских садах, периоды работы без занятия штатной должности, период учебы в высшем учебном заведении, курсы повышения квалификации, учебные отпуска.

В связи с обращением в городскую организацию педагогических работников учреждений дополнительного образования по вопросу низкого уровня заработной платы, был проведен городской мониторинг уровня заработной платы в учреждениях дополнительного образования детей и соответствие ее Указу Президента от 07.05.2012г. №597. Мониторинг показал, что средняя заработная плата педагогических работников не соответствует целевым показателям на 2021год.

С целью решения данного вопроса, городская организация Профсоюза обращалась к Главе администрации города Таганрога А.В. Лисицкому, к Депутату Законодательного Собрания Ростовской области И.В.Потяговой, в президиум областной организации Профсоюза. Данный вопрос был озвучен в ходе консультационного приема депутата Государственной Думы Ларисы Тутовой 01.07.2021года.

В результате последовательных и солидарных действий городской организации Профсоюза из городского и областного бюджетов были выделены необходимые денежные средства для доведения средней заработной платы по данным учреждениям до целевых показателей на 2021 год.

В течение года оказывалась необходимая методическая и практическая помощь первичным профсоюзным организациям по вопросам проведения переговорного процесса и заключения коллективных договоров. За консультациями обратились 28 организаций.

Члены профсоюза (224 педагогических работника) приняли участие в социологическом исследовании «Документационная нагрузка на учителей Ростовской области».

Для членов профсоюза внештатным правовым инспектором труда Ленда В.А., по мере необходимости, проводятся индивидуальные консультации по вопросам гражданского, семейного и жилищного права. В отчетном году 6 членов профсоюза получили бесплатную квалифицированную

консультацию.

В течение отчетного периода были подготовлены информационные материалы по следующим темам:

- *Что нужно согласовывать с профсоюзом.*
- *Права работников-доноров.*
- *Предоставление отпуска без учета очередности.*
- *Льготы и социальные гарантии одинокому родителю.*
- *Трудовой стаж необходимый для досрочного назначения страховой пенсии педагогическому работнику.*
- *Условия досрочного назначения педагогу страховой пенсии по старости.*
- *Включается ли период работы пионервожатым в стаж для назначения досрочной пенсии по старости?*
- *Увольнение работника-пенсионера.*

Рассматриваемые в информационных бюллетенях городской организации темы были продиктованы обращениями членов профсоюза.

В связи с введением ограничительных мер и в целях не допущения увеличения риска заболевания коронавирусной инфекцией, в отчетном году было проведено три семинара в обычном формате (февраль, апрель, октябрь), а в дальнейшем общение с председателями проходило в режиме онлайн. Для оперативного обмена информацией в Ватцапе создана группа председателей ППО и актива (111 чел.).

За отчетный период в городскую организацию с вопросами и заявлениями в письменной и устной форме обратилось 562 члена профсоюза.

В основном члены профсоюза обращались с вопросами связанными с оплатой труда, переходом на профстандарты, об аттестации педагогических работников, об оплате больничных листков в период ограничительных мер, о пенсионном обеспечении, о переходе на электронные трудовые книжки, о вознаграждении за классное руководство, о сокращении кадров, о льготах и мерах социальной поддержки, оплата ученических отпусков и курсов повышения квалификации.

Внештатный правовой инспектор труда И.И.Попова принимала участие в экспертизе Проектов постановлений Правительства РО и Администрации г. Таганрога об изменениях в системе оплаты труда работников образовательных организаций с 01.01.2022г..

Экономическая эффективность правозащитной работы в 2021 году составила 2184тысяч рублей.

В отчетный период продолжалась активная работа по общественному профсоюзному контролю за обеспечением функционирования системы управления охраной труда.

В каждой первичной профсоюзной организации избран уполномоченный по охране труда, прошедший обучение в организации, имеющей лицензию на оказание образовательных услуг. Список уполномоченных по охране труда ПК утверждается на заседании президиума городской организации Профсоюза. (Протокол №17 от 12.02.2021г.).

В связи с тем, что с 01января 2021 года вступили в законную силу новые правила по охране труда и в соответствии с Постановлением Министерства труда и социального развития РФ и Министерства образования РФ от 13.01.2003г № 1/29 « Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», все организации провели внеочередную проверку знаний независимо от срока проведения

предыдущей проверки. Десять образовательных организаций (25 человек) прошли внеочередную проверку знаний в АУРО «ОУКЦ «Труд».

Сотрудники, ответственные за охрану труда регулярно проходят обучение в Учебном пункте Регионального общественного отделения «Таганрогский Дом науки и техники», и в ООО «Таганрогский центр охраны труда».

На сайте городской организации размещаются и отправляются в организации материалы по охране труда. За отчетный период были подготовлены Информационные бюллетени:

- Обязанности работодателя в период эпидемии коронавирусной инфекции COVID-19.
- Алгоритм действий при изменении норм по охране труда в 2021 году.
- Новый порядок обязательных медосмотров (Приказ Минздрава России от 28.01.2021г. №29н).

Городская организация приняла участие в общепрофсоюзной тематической проверке безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спорту в образовательных организациях (ОТП-2021)

В 2021 году проведена спецоценка условий труда на 1607 рабочих местах. Доплаты за вредные и опасные условия труда (класс вредности 3.1 и 3.2.) по результатам СОУТ установлены следующим категориям работников: повара, медсестры, младший воспитатель, прачка, рабочий по комплексному обслуживанию здания.

Рабочие места в городской организации Профсоюза (в количестве 3 р.м.) прошли СОУТ в 2017 году. Установленный класс вредности-2.

Городская организация Профсоюза в течение года оказывала практическую и консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья, составления Соглашения по охране труда.

Соглашение по охране труда направляется в Министерство труда и социального развития Ростовской области при прохождения уведомительной регистрации коллективного договора.

В период ограничительных мер семинаров для уполномоченных по охране труда не проводилось в связи, с чем выросло количество обращений в городскую организацию Профсоюза. Чаще всего задавались вопросы, касающиеся организации обучения навыкам оказания первой помощи, оценки профессиональных рисков, организации работы в дистанционном режиме, приобретения средств дезинфекции.

Все образовательные организации направляют средства на проведение медосмотров.

Ряд образовательных организаций города оплачивали ПЦР тесты сотрудникам (115,1 т. руб.)

В 2021 году Всемирный день охраны труда проводился под девизом – «Предвидеть кризис – обеспечить безопасность и гигиену труда».

Вопрос об организации и проведении Всемирного дня охраны труда в 2021г. рассматривался на апрельском семинаре председателей первичных профсоюзных организаций, где были розданы Методические рекомендации по проведению в профсоюзных организациях мероприятий,

приуроченных к данному празднику. На данном семинаре председателям ППО так же был доведен до сведения алгоритм действий при изменении норм по охране труда, в связи с изменением законодательства в области охраны труда с 01.01.2021года.

Председатель городской организации Профсоюза принимала участие в областном семинаре-совещании внештатных технических инспекторов труда в октябре 2021года.

За отчетный год на культурно-массовую работу израсходовано –1392864руб., на оказание материальной помощи израсходовано -1176500 руб.. Материальную помощь получили 456 членов профсоюза. На премирование 1852 членов профсоюза направлено 4146000 руб.

Все члены Профсоюза работников образования г. Таганрога, имеющие детей в возрасте от 1года до 13 лет включительно, были обеспечены Новогодними подарками, которые выдавались в соответствии со списками, предоставленными первичными профсоюзными организациями.

За отчетный период 71 член Профсоюза был награжден Грамотой городской организации, 8 членов Профсоюза Грамотами Областной организации и Федерации Профсоюза Ростовской области, 6 руководителей образовательных организаций отмечены благодарственными письмами ОК.

2022 год объявлен «Годом корпоративной культуры». Это означает комплексную реализацию всех направлений деятельности городской организации по реализации решений VIII Съезда Профсоюза, определившего приоритетные направления деятельности, включая федеральные проекты: «Профсоюз – территория здоровья», «Профсоюзное обучение», «Цифровизация Профсоюза». Инструментами формирования и развития корпоративной культуры городской организации являются, прежде всего: корпоративная этика взаимодействия и коммуникации, корпоративный стиль и традиции. А главное – это члены Профсоюза, их убеждения и вера в организацию, стремление к единству и солидарности, консолидации всех сил для достижения поставленных целей. Ведь наша сила – в единстве!